



Детска градина № 125 "Усмивка"

✉ п.к.1618 гр.София, р-н: "Овча купел ", ул. "Монтевидео" № 21А,
☎ тел.02/4261128 0884171459 0884801674
e-mail: usmivkadet@abv.bg info-2217910@edu.mon.bg
сайт <https://125dg.com/>

X

Albena Alipieva-Gerova
direktor

Утвърждавам:
Албена Алипиева-Герова
Директор на ДГ 125

X

Borislav Venkov
председател ОС

Съгласувано с :
Борислав Венков
Председател на ОС

СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ПОДОБРЯВАНЕ НА ВИДОВЕТЕ ДЕЙНОСТИ ЗА ПЕРИОДА ОТ 2024-2029 Г. В СТРАТЕГИЯТА НА



Приложение към Стратегия за развитие за периода 2024-2029 година утвърден със заповед на директора
№РД647-47/18.09.2024 г.

Приложение към Стратегия за развитие

ЦЕЛИ	ДЕЙНОСТИ	РЕСУРСИ	ОТГОВОРНИК	ИЗПЪЛНИТЕЛИ	СРОК
<p>1.Поддържане на висок професионален имидж на институцията ДГ</p>	<p>1.Поддържане на устойчива предпочитаност при избора на ДЗ от родителите 2.Поддържане на висока посещаемост, пълен капацитет и списъчен състав 3.Множество изяви на различни нива и чрез разнообразни методи и средства 4.Запазване, укрепване и непрекъснато повишаване доверието на родителите към ДЗ и екипа ни. 5.Осигуряване на равен достъп до качествена педагогическа услуга за всяко дете 6.Даване на знания, умения и възможности на всяко дете за реализиране на неговите права и отговорности 7.Оказване на необходима и поискана помощ от родителите с цел подобряване на уменията за родителство, консултиране, оказване на подкрепа, популяризиране на различни форми, методи и услуги за работа със семействата, обучение за родители, осигуряване на достъпни услуги за родители и деца, които да улеснят поддържането на близки взаимоотношения в полза на децата 8.Включване на децата със СОП в живота на ДЗ чрез осигуряването на достъпна архитектурна и подкрепяща среда, обучени и квалифицирани за целта кадри</p>	<p>1.Човешки ресурси 2.Финансови ресурси</p>	<p>Директор, екип</p>	<p>Директор, учители</p>	<p>През целия период, обхващащ стратегията: 2020-2025г.</p>

	<p>9.Осигуряване на финансови механизми за качествена образователна услуга</p> <p>10.Прилагане на индивидуален подход в обучението и възпитанието на децата, осигуряване на близка до семейната среда, предлагане на иновационни техники и методи за общуване</p> <p>11.Качествено здравно обслужване и здравна информация, повишаване здравната и педагогическа култура на родителите.Здравно образование на всеки педагог, дете и родител, насочено към даване на знания и придобиване на умения за здравословен начин на живот</p> <p>12.Консултиране на родителите за интересите и способностите на детето и подпомагане на избора им при записване на училище</p> <p>13.Възпитаване на децата и семействата им в дух на толерантност, недискриминация на основание пол, религия, етнос чрез обучение на кадрите и семействата и прилагане на добри практики</p> <p>14.Осигуряване на адекватни и превантивни мерки при защита правата на децата- защита от насилие, форми на взаимодействие със семействата на деца в риск, незабавно сигнализиране при забелязване на насилие, забрана за прилагане на всякакви унижителни за детето методи на възпитание в ДГ и семейството-обида, физическо малтретиране, наказания и др.</p> <p>1.Проучване индивидуалните необходиминости за повишаване на квалификацията</p>				
--	---	--	--	--	--

<p>2.Поддържане на висококвалифициран екип от служители, повишаване мотивацията на кадрите, непрекъснато усъвършенстване и самообразование</p>	<p>2.Регулярни междуколегиални обсъждания , споделяне на добри практики и обмен на професионален опит 3.Организиране на курсове по теми с иновационен характер 4.Повишаване на образователната степен и/или ПКС, придобиване на допълнителни педагогически квалификации 5.Обучения за работа със съвременна техника и програми 6.Обучения за работа с деца със СОП 7.Осигуряване на допълнителни възнаграждения за постигнати добри резултати 8.Придобиване и разширяване на опита за работа по проекти с външно финансиране 9.Обучения на персонала с цел повишаване квалификацията и прилагане на интерактивни методи на обучение .</p>	<p>1.Проекти с външно финансиране 2.Бюджет на ДГ 3.Общински бюджет</p>			
<p>3.Повишаване качеството на Образов.Възп.Пр-с, нивото на подготовка и развитие на децата</p>	<p>1.Осигуряване на високо квалифициран и компетентен екип от педагози и помощник-възпитатели 2.Използване на съвременна техника в обучението 3.Употреба на интерактивни методи и подходи 4.Изпозване на диференциран индивидуален подход и на игровия елемент като основа на образователния процес</p>	<p>1.Мотивация на екипа 2.Осигуряване на условия за използване на ИТТ</p>	<p>Директор, учители</p>	<p>Учители, Помощник възпитатели</p>	<p>През целия период, обхващащ стратегията: 2024-2029г.</p>
<p>4.Създаване на предпоставки и условия за пълноценна изява на</p>	<p>1.Увеличаване изявите на децата – изложби, базари, конкурси</p>	<p>1.Мотивация на учителите, родителите и</p>	<p>Директор, учители</p>	<p>Директор, учители,</p>	

<p>децата, създаване на учеща среда и емоционален комфорт за всяко дете, успешна адаптация и подготовка за новите предизвикателства</p>	<p>2.Включване и на други участници в изявиите – родители, учители, външни за детската градина институции 3.Организиране на външни участия за децата 4.Включване в проекти за индивидуални и групови изяви, осигуряване на разнообразие от различни и желани от децата дейности чрез свободен избор и достъп за всяко дете 5.Осигуряване на качествен и интерактивен УВП от професионалисти с ново мислене и готовност за непрекъснато професионално и личностно развитие.</p>	<p>децата за активно участие 2.Разширяване на контактите на ДГ с подходящи институции</p>		<p>родители</p>	<p>През целия период, обхващаш стратегията: 2024-2029г.</p>
<p>5.Осъвременяване на формите, разширяване на сътрудничеството, развитие и усъвършенстване на партньорските отношения – ДГ, семейството и други социални фактори – Обществен съвет.</p>	<p>1. Осигуряване на възможност за ежедневни срещи на родители и учители 2. Ангажиране на родители с доброволческа дейност в детската градина 3. Организиране на регулярни срещи 4. Учредяване на Обществен съвет към ДГ 5. Подобряване координацията между институциите, отговорни за отглеждането и възпитанието на децата- прилагане на общи политики и практики, по-голямо сътрудничество на всички нива, основано на доверие, взаимопомощ и грижа за всяко дете.</p>	<p>1.Мотивация на учителите, родителите и децата за повече съвместни мероприятия 2.Осигуряване на подходящо място за индивидуални или групови срещи 3.Обмен на добри практики с други образователни институции</p>	<p>Директор, учители</p>	<p>Директор, учители, родители</p>	<p>През целия период, обхващаш стратегията: 2024-2029г.</p>

<p>6.Подобряване на материално – техническата база</p>	<p>1.Текущи, аварийни и планови ремонти с цел укрепване и реновиране на сградния фонд на ДЗ 2.Обогатяване на МТБ</p>	<p>1.Държавен и общински бюджет 2.Проекти с външно финансиране 3.Средства от благотворителни изяви на децата по групи и отстъпи от ДОД на детската градина</p>	<p>Директор, учители</p>	<p>Ремонтни фирми Фирми за ДОД в ДГ</p>	<p>През целия период, обхващащ стратегията 2024-2029г.</p>
---	--	--	------------------------------	---	--

Стратегическияг план за изпълнение и подобряване на видовете дейности в ДГ № 125 „Усмивка” за периода от 2024-2029 г. е актуализиран на ПС по протокол №01/16.09.2024г., съгласуван с ОС и утвърден със заповед на директора №РД647-47/18.09.2024 г.

Албена Алипиева-Герова
Директор на ДГ № 125